

Grenzüberschreitende Weiterbildung

Neue Produktions- und Organisationsstrukturen erfordern von technischen Führungskräften immer häufiger umfassende betriebswirtschaftliche und kaufmännische Kompetenzen. Zur Übernahme von Führungsaufgaben an der Schnittstelle von technischem und kaufmännischem Bereich ist neben technischen Kenntnissen ein vertieftes betriebswirtschaftliches Wissen unerlässlich.

Diesen Qualifizierungsbedarf deckt die Aufstiegsqualifizierung **GEPRÜFTE/R TECHNISCHE/R BETRIEBSWIRT/IN** ab. Sie überschreitet die Grenzen zwischen kaufmännischem und technischem Bereich und verknüpft sonst getrennte Aus- und Weiterbildungsqualifikationen miteinander. Der Lehrgang vermittelt umfassende kaufmännische Kenntnisse und bereitet darauf vor, in gehobenen technischen Positionen erfolgreich tätig zu sein.

Veränderte Arbeitsstrukturen und gestiegene Qualitätsanforderungen in den Unternehmen erfordern für eine erfolgreiche berufliche Tätigkeit hohe Flexibilität und eigenverantwortliches Arbeiten. Daher ist diese Weiterbildung nicht fachsystematisch orientiert, sondern weist eine handlungssystematische Struktur auf.

Rahmenstoffplan und Prüfungen

Grundlage des Unterrichts ist der Rahmenstoffplan, den der *Deutsche Industrie- und Handelskammertag* (DIHK) und die Industrie- und Handelskammern gemeinsam entwickelt haben. Der Lehrstoff ist praxisbezogen und entspricht den Forderungen der Unternehmen.

In der Prüfung weisen die Lehrgangsteilnehmer/innen nach, dass sie ein vertieftes und erweitertes betriebswirtschaftliches Fachwissen erworben haben sowie komplexe Problemstellungen erfassen, darstellen, beurteilen und lösen können. Beides befähigt sie neben ihren technischen Kenntnissen, Fertigkeiten und Erfahrungen, als Führungskräfte Aufgaben an der Schnittstelle von technischem und kaufmännischem Bereich zu übernehmen.

Das nötige Wissen wird in diesem Lehrgang von *GQiB* vermittelt. Bisher haben alle Betriebswirte und -wirtinnen, welche Dozenten von *GQiB* ausgebildet haben, die Prüfungen erfolgreich bestanden!

Das Unternehmen

Die *Gesellschaft für Qualifizierung im Beruf – GQiB* – ist spezialisiert auf höherwertige Fortbildungen mit IHK-Abschluss. Neben den fachlichen Kenntnissen vermittelt sie in ihren Lehrgängen auch Fertigkeiten im Bereich der Sozial- und Methodenkompetenz und trägt so zur Persönlichkeits- und Karriereentwicklung bei.

Die umfangreichen Erfahrungen von *GQiB* garantieren für den Lehrgang eine professionelle Betreuung, bei der praxisrelevantes Wissen und Fertigkeiten ebenso vermittelt werden wie alle notwendigen Kenntnisse für die IHK-Prüfung. Die Hauptdozenten haben Erfahrung bei der Schulung von Betriebs- wie von Fachwirten/-wirtinnen.

Der Lehrgang

Die berufsbegleitende Aufstiegsqualifizierung **TECHNISCHE/R BETRIEBSWIRT/IN** bei *GQiB* ist als Intensivkurs (»Crashkurs«) angelegt. Während der Rahmenstoffplan der IHK 640 Stunden vorschlägt, umfasst unser Kurs in 18 Monaten 400 Unterrichtsstunden im Präsenzunterricht (5. Mai 2018 bis zur IHK-Prüfung am 10./11. Oktober 2019). Hinzu kommen Unterrichtsmaterial und Aufgaben zum eigenständigen Erarbeiten. Um das notwendige intensive Lernen zu ermöglichen, nehmen maximal 18 Personen teil.

Der Unterricht findet statt in einem Schulungsraum in Mannheim, an 45 Samstagen von jeweils 8.00 bis 16.30 Uhr (9 Unterrichtsstunden).

Ergänzend zum Unterricht werden Fachleute aus verschiedenen Bereichen Gastvorträge halten.

Zur Fortbildung gehören die Abschlussprüfung vor der IHK und eine Projektarbeit.



GQiB Gesellschaft für
Qualifizierung im Beruf
Klaus Imhof, Maier-Stahl,
Schneidewind, Stein

c/o Friedhelm Schneidewind
Schlossgasse 51 · 69502 Hemsbach
Tel. 06201 4709292 + 0179 9718257
Fax 06201 4709293 · info@GQiB.de · www.GQiB.de



Die Aufstiegsqualifikation

Der Weg zum besseren Job

Das Sprungbrett zu Ihrer Karriere



Geprüfte/r Technische/r Betriebswirt/in (INTENSIV-KURS)

05.05.2018 – 11.10.2019

www.technische-betriebswirte.de

www.GQiB.de



Kursort: BZE-Seminarhaus
Breite Straße, J 1, 3-4, 68159 Mannheim



GQiB GESELLSCHAFT FÜR
QUALIFIZIERUNG IM BERUF
Klaus Imhof, Maier-Stahl,
Schneidewind, Stein

Die Hauptdozenten: die Inhaber der GQIB

Der vier Hauptdozenten sind die Inhaber von GQIB.

Klaus Imhof

Medienfachwirt (IHK), Rechts- und IT-Experte,
Schwerpunkte Webdesign, IT und Neue Medien
Trainer seit 1999, IHK-Prüfer

seit 2003 Inhaber der Agentur »MANNHEIMS-WEB«

Referent Berufliche Bildung und Unternehmenskontakte

beim Berufsbildungswerk Neckargemünd
Gebiete u. a.: allgemeines Recht, Vertragsrecht, BWL, Informations-
und Kommunikationstechniken Projektmanagement
<http://www.mannheims-web.de>

Christoph M. Maier-Stahl

Diplom-Pädagoge, Spiel- und Theaterpädagogin
Trainer seit 1996, IHK-Prüfer

seit 2003 Geschäftsführer der »KOMquadrat GmbH«

mehrere Publikationen, u. a. »Einzigartig bewerben« (2005)

Gebiete u. a.: Kommunikation, Rhetorik, Moderation, Vortragstechnik,
Visualisierung, Präsentation, Lern- und Arbeitsmethoden,
Kreativitätsentwicklung, Karriereentwicklung
<http://www.komquadrat.de/profile-maier-stahl.htm>

Friedhelm Schneidewind

Freier Dozent, Autor, Journalist, Verleger, Musiker,
Berufserprüfer beim Berufsbildungswerk Neckargemünd
Fachkraft für Arbeitssicherheit; Trainer seit 1991,
IHK-Prüfer, 1990 – 1995 Druckerei-Inhaber,
seit 1990 Verlags-Geschäftsführer

zahlreiche Publikationen, u. a. 20 Bücher als Autor

Gebiete u. a.: Organisation und Unternehmensführung,
Arbeitsschutz, Arbeits- und Vertragsrecht, BWL/VWL,
Kosten- und Leistungsrechnung, Projektmanagement
<http://www.friedhelm-schneidewind.de>

Holger Stein

Dipl.-Psychologin, Schwerpunkte Wirtschafts- und
Sozialpsychologie, Trainer seit 1995, IHK-Prüfer

mehrere Publikationen, u. a. »Einzigartig bewerben« (2005),

»Training International: Interviewtechniken« (2007),

»Das professionelle 1 x 1. Wer fragt, der führt« (2008)

Gebiete u. a.: Personalmanagement, -beurteilung, -führung;
Teamentwicklung, Konfliktmanagement,
Betriebspsychologie; Lern- und Arbeitstechniken;
Zeit-, Selbst- und Stressmanagement
<http://www.HolgerStein.info/>

Zulassungsvoraussetzungen

- eine mit Erfolg abgelegte Prüfung zum/zur Industriemeister/in oder Technische/n Fachwirt/in
 - eine vergleichbare technische Meister/innenprüfung
 - eine mit Erfolg abgelegte staatlich anerkannte Prüfung zum/zur Ingenieur/in oder Techniker/in mit mindestens zweijähriger einschlägiger Berufspraxis*
 - eine mit Erfolg abgelegte staatliche oder staatlich anerkannte Prüfung an einer auf eine Berufsausbildung aufbauenden technischen Fachschule und eine anschließende mindestens dreijährige Berufspraxis*
- *muss erreicht sein bis zur Anmeldung zur IHK-Prüfung

Auswahl-/Aufnahmeverfahren

- Bewerbungsunterlagen mit Lebenslauf und Zeugnissen
- Persönliche Vorstellung, Info-Abend oder -gespräch

Prüfungen/Abschluss/Zeugnisse

- IHK-Abschlussprüfung mit Projektarbeit und Fachgespräch, Abschlusszeugnis der IHK
- Interne Klausuren und Prüfungen während des Kurses, qualifiziertes Abschlusszeugnis der GQIB

Fördermöglichkeiten

- Steuerliche Förderung: Weiterbildungskosten können als Werbungskosten abgesetzt werden.
 - Unterstützung durch den Arbeitgeber: umsatzsteuerneutral, kann als Betriebsausgaben abgesetzt werden
 - Arbeitsförderungsgesetz: Wer arbeitslos oder von Arbeitslosigkeit bedroht ist, kann gefördert werden.
 - Aufstiegsfortbildungsförderungsgesetz (AFBG): Aufstiegs-BAföG (früher »Meister-BaföG«)
- Informationen <http://www.meister-bafog.info/>
- Berufsförderungsdienst: für ehemalige Zeitsoldat/inn/en

Leistungen und Kosten

- insgesamt 3.962,70 € inkl. 19% Umsatzsteuer (netto 3.330,00 €), zahlbar in 3 oder 15 Raten, zuzügl. IHK-Prüfungsgebühren.
- Enthalten sind Skripte, einige Bücher, digitale Medien.

Der modulare Aufbau

Der Lehrgang besteht, dem Rahmenstoffplan des DIHK entsprechend, aus folgenden Modulen:

- Organisation und Unternehmensführung
u. a. Betriebs-, Aufbau- und Ablauforganisation, Entlohnung, Führungsstile, Projektmanagement, Planung
- Informations- und Kommunikationstechniken
u. a. Datensicherung und -schutz, Software, Systeme
- Personalwirtschaft, Personalführung
u. a. Personalpolitik, -planung, -auswahl, -entwicklung, -beurteilung, Entgeltformen, Aus- und Weiterbildung, Mitbestimmung
- Volks- und Betriebswirtschaftslehre
u. a. Wirtschaftssysteme, -ordnungen, -kreislauf, Wirtschaftspolitik, Märkte, Standortfaktoren, Produktionsfaktoren
- Rechnungswesen/Controlling
u. a. Finanzbuchhaltung, Bilanzierung, GuV, KLR, Kostenrechnung
- Finanzierung, Investition, Steuern
u. a. Finanzwirtschaft, Finanzierungsregeln und -arten, Nutzungsdauer, Steuerarten
- Material-, Produktions- und Absatzwirtschaft
u. a. Bedarfsermittlung und -analyse, Beschaffungsmarkt, Einkaufsorganisation und -abwicklung, Lagerwirtschaft, Transportwesen, Fertigung, Qualitäts- und Umweltmanagement, Absatzpolitik, Verkaufsförderung, Werbung
- Rechtsgrundlagen
Rechtliche Aspekte der Unternehmensführung, Vertragsrecht, Individuelles und Kollektives Arbeitsrecht, Sozialrecht
- Projektarbeit
Durchführung in 30 Kalendertagen, Präsentation, Fachgespräch

Einzelmodule

- Es können auch Einzelmodule gebucht werden.
- Manche Module sind nur in Verbindung mit anderen buchbar, einige sind alleine belegbar.
- Kosten und Bedingungen auf Anfrage



GQIB GESELLSCHAFT FÜR
QUALIFIZIERUNG IM BERUF
Klaus Imhof, Maier-Stahl,
Schneidewind, Stein

c/o Friedhelm Schneidewind

Schlossgasse 51 · 69502 Hemsbach

Tel. 06201 4709292 + 0179 9718257

Fax 06201 4709293 · info@GQIB.de · www.GQIB.de